

**PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA PER IL RECLUTAMENTO, PER TITOLI E ESAMI, DI N. 7 UNITÀ LAVORATIVE, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO, CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE E CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI)**

#### **L'AMMINISTRATORE UNICO SANITASERVICE ASL LE S.r.l. UNIPERSONALE**

- **Premesso che** la SANITASERVICE ASL LE S.r.l. (di seguito anche “Società” oppure “SanitaService”), il cui capitale sociale è interamente detenuto dalla ASL Lecce, è una Società a controllo pubblico *in house ex art. 16 D.Lgs. 175/2016*; le attività erogate dalla Società, lo Statuto, i Bilanci e altre informazioni a essa afferenti, nonché il Regolamento per il reclutamento del personale, sono disponibili nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet *www.sanitaserviceaslle.it* e in generale al suo interno;
- **vista** la Legge 10 aprile 1991, n. 125, e ss.mm.ii. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- **preso atto del** D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, disciplinante l'accesso dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- **considerato che** il presente Avviso di Selezione, per garantire l'evidenza pubblica, sarà pubblicato sul sito internet della Società *www.sanitaserviceaslle.it*, la cui data di decorrenza sarà indicata con successiva nota a firma dell'Amministratore Unico, anch'essa pubblicata sul sito istituzionale;
- **visto** il D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, *Testo unico in materia di società a partecipazione Pubblica*;
- **visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” (c.d. *Codice privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 recante “Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)” e ss.mm.ii.;
- **visto** il Codice etico nonché il Modello di organizzazione e gestione, ex D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii., di cui SanitaService si è dotata;
- **visto** che la partecipazione al presente avviso non è soggetta a limiti di età, ai sensi dell'art. 3, comma sesto, L. n. 127/1997, salvo quelli previsti per il collocamento a riposo dei dipendenti;
- **vista** la L. n. 68/1999, si riserva, con successivo provvedimento e a conclusione della stessa, di procedere agli adempimenti dalla stessa disposti inerenti l'eventuale scopertura generata dalla presente procedura selettiva;
- **vista** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 951 del 19 giugno 2020, recante “Linee guida in materia di organizzazione e gestione delle Società in house delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale della Puglia”, che qui si intende integralmente richiamata per fare parte integrante e sostanziale del presente avviso;
- **richiamata** la Deliberazione dell'Assemblea dei Soci del 28 aprile 2021, il cui verbale è conservato agli atti della SanitaService, nella quale si dà incarico all'Amministratore Unico di procedere al reclutamento di n. 6

ingegneri e n. 1 agronomo da inserire stabilmente nell'organico di SanitaService al fine di meglio rispondere alle esigenze del Socio Unico;

- **richiamato** il *“Regolamento per il conferimento degli incarichi professionali”* approvato nel corso dell'Assemblea dei Soci in data 31 dicembre 2019 e pubblicato sul sito aziendale SanitaService in data 7 gennaio 2020, sezione *“Amministrazione trasparente - Organizzazione - Personale”*, come da ultimo modificato dalla deliberazione dell'Assemblea dei soci del 28 aprile 2021 precisata, che sul punto prevede espressamente quanto segue: *“Qualora l'Assemblea dei Soci, in un'ottica di razionalizzazione e migliore gestione delle risorse umane e anche eventualmente di spending review, ne ravvisi la necessità, per i consulenti in servizio da almeno 12 (dodici) mesi, con esperienza maturata anche presso altre SanitaService di Aziende Sanitarie della Regione Puglia, può prevedere il ricorso a procedure riservate di assunzione. L'obiettivo è quello di assorbire, in forma stabile, all'interno dell'organico di SanitaService figure professionali, da inquadrare nelle rispettive categorie previste dal CCNL AIOP-ARIS personale non medico o altro CCNL razione temporis applicato a SanitaService, con lo scopo di avvalersi della particolare esperienza e competenza da loro maturate nel corso dell'incarico conferito nonché della professionalità richiesta dalla natura dello stesso, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, economicità e celerità di espletamento, di cui all'art. 35, comma 3, lett. a) D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”*;
- **richiamata** la Determina n. 24 del 17 giugno 2022 a firma dell'Amministratore Unico della Società, che è parte integrante del presente Avviso, facilmente reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione *“Amministrazione trasparente - Atti e delibere”*, con cui si dà mandato di procedere alla predisposizione del presente avviso di selezione;

## DECRETA

### Articolo 1

#### *Posti messi a concorso*

È indetto avviso di selezione ristretta e riservata a coloro che abbiano un contratto di consulenza con una o più delle SanitaService del Sistema Sanitario Regionale pugliese da almeno 12 (dodici) mesi per l'assunzione di **numero 7 (sette) unità** di personale con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali), categoria D, posizione economica D1 CCNL AIOP-ARIS personale non medico, con profilo di *“collaboratore tecnico-professionale”* così individuate:

- **n. 1 (una) unità in funzione di ingegnere clinico;**
- **n. 1 (una) unità in funzione di ingegnere gestionale;**
- **n. 1 (una) unità in funzione di ingegnere idraulico;**
- **n. 1 (una) unità in funzione di ingegnere civile;**
- **n. 1 (una) unità in funzione di ingegnere chimico;**
- **n. 1 (una) unità in funzione di agronomo;**
- **n. 1 (una) unità in funzione di prevenzione incendi e R.S.P.P.,**

**per lo svolgimento delle attività proprie di SanitaService, gestite a vantaggio e come richieste del Socio Unico ASL Lecce.**

## **Articolo 2**

### *Disposizioni Generali*

Al personale della SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale si applicano le condizioni normative e retributive previste dal C.C.N.L. per il personale non medico dipendente delle strutture sanitarie associate all'AIOP-ARIS.

## **Articolo 3**

### *Posizione da ricoprire e inquadramento contrattuale*

La selezione verrà effettuata per titoli e colloquio.

Le numero 7 (sette) unità di personale saranno inquadrate in categoria D, posizione economica D1, CCNL AIOP-ARIS personale non medico e svolgeranno le mansioni di “*Collaboratore tecnico-professionale*”, secondo le declaratorie e il relativo trattamento tabellare contenuti nel CCNL AIOP-ARIS personale non medico, reperibile sul sito aziendale SanitaService, sezione “*Amministrazione trasparente - Organizzazione - Personale*”.

Nello specifico, il collaboratore tecnico-professionale svolge attività prevalentemente tecniche che comportano un'autonoma elaborazione di atti preliminari e istruttori dei provvedimenti di competenza dell'unità operativa in cui è inserito; collabora nelle attività di studio e programmazione. Le attività lavorative del collaboratore tecnico-professionale si svolgono nell'ambito dei settori tecnico, informatico e professionale, secondo le esigenze organizzative e funzionali delle Strutture e i requisiti culturali e professionali posseduti dal personale interessato. La durata del contratto è a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali).

Il luogo di svolgimento delle attività è presso SanitaService/ASL Lecce.

## **Articolo 4**

### *Requisiti necessari per l'ammissione alla selezione*

Per la partecipazione alla presente procedura selettiva è richiesto, pena esclusione, il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- avere compiuto il diciottesimo anno d'età;
- essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani, ex art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.: gli italiani non appartenenti alla Repubblica; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari di *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria. I cittadini europei o extraunionali devono comunque possedere i seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di

appartenenza o provenienza; possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; adeguata conoscenza della lingua italiana;

- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso o indagini preliminari che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (come, peraltro, previsto dal Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. n. 231/2001 di cui SanitaService è dotata e che costituirà parte integrante e sostanziale del contratto di assunzione);
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e/o per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di servizio militare (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- idoneità psico-fisica all'impiego, il cui accertamento avverrà prima dell'immissione in servizio a cura del Medico Competente SanitaService. In caso di accertamento sanitario negativo ovvero in caso venga riscontrata qualsivoglia limitazione all'idoneità al proficuo lavoro nel profilo professionale in argomento o nel caso in cui l'interessato non si presenti alla visita medica nel giorno e nel luogo comunicato senza giustificato motivo, non si darà luogo alla stipula e alla sottoscrizione del contratto di lavoro;
- essere di condotta incensurabile;
- assenza di altre incompatibilità previste dalla Legge (tra l'altro, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.);
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- essere in possesso degli altri requisiti richiesti dalle vigenti leggi.

Per la partecipazione alla presente procedura selettiva è richiesto, inoltre, il possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

POSIZIONE DA RICOPRIRE	REQUISITI SPECIFICI
<p><b>N. 1 Ingegnere Clinico</b> <i>(Possesso obbligatorio di uno dei titoli alternativamente indicati nei nn. 1, 2 e 3 + possesso obbligatorio requisiti nn. 4 e 5)</i></p>	<p>1. Diploma di Laurea di primo livello, conseguito ai sensi del vigente ordinamento universitario, appartenente alla classe L-8 o L-9 (Ingegneria dell'Informazione e Ingegneria Industriale) di cui al D.M. n. 270/2004 e alla classe L-10 (Ingegneria Industriale) di cui al D.M. 509/1999</p> <p>2. Diploma di Laurea Magistrale conseguito ai sensi del vigente ordinamento universitario (ex D.M. n. 270/2004) oppure Diploma di Laurea Specialistica (ex D.M. n. 509/1999), equiparati ai sensi del Decreto in data 9 luglio 2009 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 233 del 7 ottobre 2009, appartenente alle seguenti classi: Ingegneria Biomedica Classe LM-21 (D.M. n. 270/2004) o 26/S (D.M. n. 509/1999)</p> <p>3. Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria Biomedica o Ingegneria Medica, conseguito ai sensi del previgente ordinamento universitario, equiparato ai sensi del Decreto in data 9 luglio 2009 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 233 del 7 ottobre</p>

	2009
	4. Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli Ingegneri. Per coloro che hanno conseguito l'abilitazione all'esito di esami di Stato indetti successivamente all'entrata in vigore del D.P.R. 5 giugno 2001, n. 328, abilitazione per i settori "Industriale" o "dell'Informazione". L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio
	5. Aver prestato attività di consulenza, con relativo contratto, a vantaggio di una o più delle SanitaService del Servizio Sanitario Regionale pugliese da almeno 12 (dodici) mesi
<b>N. 1 Ingegnere Gestionale</b>  <i>(Possesso obbligatorio di uno dei titoli alternativamente indicati nei nn. 1, 2 e 3 + possesso obbligatorio requisiti nn. 4 e 5)</i>	1. Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria Gestionale
	2. Laurea Specialistica in Ingegneria Gestionale (Classe 34/S)
	3. Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale (Classe LM-31)
	4. Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'albo professionale dell'Ordine degli Ingegneri. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio
	5. Aver prestato attività di consulenza, con relativo contratto, a vantaggio di una o più delle SanitaService del Servizio Sanitario Regionale pugliese da almeno 12 (dodici) mesi
<b>N. 1 Ingegnere Idraulico</b>  <i>(Possesso obbligatorio di uno dei titoli alternativamente indicati nei nn. 1, 2 e 3 + possesso obbligatorio requisiti nn. 4 e 5)</i>	1. Diploma di Laurea in Ingegneria Civile (indirizzo idraulica) oppure in Ingegneria per l'ambiente e il territorio conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/1999
	2. Laurea specialistica ex D.M. n. 509/1999 conseguita nella classe specialistica CLS 38/S (Ingegneria per l'ambiente e il territorio)
	3. Laurea Magistrale ex D.M. 207/2004 conseguita nella classe LMG/23 (Ingegneria civile - Corso di laurea in ingegneria civile per la gestione delle acque) o LMG/35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio - Corso di laurea in ingegneria delle acque e della difesa del suolo)
	4. Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'albo professionale dell'Ordine degli Ingegneri. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio
	5. Aver prestato attività di consulenza, con relativo contratto, a vantaggio di una o più delle SanitaService del Servizio Sanitario Regionale pugliese da almeno 12 (dodici) mesi
<b>N. 1 Ingegnere Civile</b>  <i>(Possesso obbligatorio di uno dei titoli alternativamente indicati nei nn. 1, 2 e 3 + possesso obbligatorio requisiti nn. 4 e 5)</i>	1. Diploma di Laurea quinquennale vecchio ordinamento in Ingegneria Civile
	2. Laurea Specialistica in Ingegneria Civile (Classe 28/S)
	3. Laurea Magistrale in Ingegneria Civile (Classe LM-23)
	4. Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'albo professionale dell'Ordine degli Ingegneri. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio
	5. Aver prestato attività di consulenza, con relativo contratto, a vantaggio di una o

	più delle SanitaService del Servizio Sanitario Regionale pugliese da almeno 12 (dodici) mesi
<p><b>N. 1 Ingegnere Chimico</b></p> <p><i>(Possesso obbligatorio di uno dei titoli alternativamente indicati nei nn. 1, 2 e 3 + possesso obbligatorio requisiti nn. 4 e 5)</i></p>	1. Diploma di Laurea quinquennale vecchio ordinamento in Ingegneria Chimica
	2. Laurea Specialistica in Ingegneria Chimica (Classe 27/S)
	3. Laurea Magistrale in Ingegneria Chimica (Classe LM-22)
	4. Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'albo professionale dell'Ordine degli Ingegneri. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio
	5. Aver prestato attività di consulenza, con relativo contratto, a vantaggio di una o più delle SanitaService del Servizio Sanitario Regionale pugliese da almeno 12 (dodici) mesi
<p><b>N. 1 Agronomo</b></p> <p><i>(Possesso obbligatorio di uno dei titoli alternativamente indicati nei nn. 1, 2 e 3 + possesso obbligatorio requisiti nn. 4 e 5)</i></p>	1. Diploma di Laurea quinquennale vecchio ordinamento in Scienze e tecnologie agrarie
	2. Laurea Specialistica in Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali (Classe 74/S), Scienze e tecnologie agrarie (Classe 77/S), Scienze e tecnologie agrozootecniche (Classe 79/S)
	3. Laurea Magistrale in Scienze e tecnologie agrarie (Classe LM-69), Scienze zootecniche e tecnologie animali (Classe LM-86), Scienze e tecnologie forestali e ambientali (Classe LM-73)
	4. Abilitazione all'esercizio della professione di agronomo e iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio
	5. Aver prestato attività di consulenza, con relativo contratto, a vantaggio di una o più delle SanitaService del Servizio Sanitario Regionale pugliese da almeno 12 (dodici) mesi
<p><b>N. 1 ingegnere per prevenzione incendi e R.S.P.P.</b></p> <p><i>(Possesso obbligatorio di uno dei titoli alternativamente indicati nei nn. 1, 2 e 3 + possesso obbligatorio requisiti nn. 4 e 5)</i></p>	1. Diploma di Laurea quinquennale vecchio ordinamento in Ingegneria
	2. Laurea Specialistica in Ingegneria
	3. Laurea Magistrale in Ingegneria
	4. Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'albo professionale dell'Ordine degli Ingegneri. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio
	5. Aver prestato attività di consulenza, con relativo contratto, a vantaggio di una o più delle SanitaService del Servizio Sanitario Regionale pugliese da almeno 12 (dodici) mesi

Ex artt. 49 e 50 D.P.R. 31 agosto 1999, n. 394 e ss.mm.ii., per i titoli equipollenti il candidato, al termine dell'espletamento della procedura, dovrà produrre idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli richiesti. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno produrre, al termine dell'espletamento della procedura, il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o

consolare italiana, indicando l'attestata equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione.

Non possono accedere alla presente procedura selettiva:

1. coloro che non abbiano svolto attività di consulenza almeno per 12 (dodici) mesi a vantaggio di una o più delle SanitaService del Sistema Sanitario Regionale Pugliese;
2. coloro che sono esclusi in forza di atti delle ASL o della Regione Puglia;
3. coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo;
4. coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

## **Articolo 5**

### *Possesso dei requisiti*

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono continuare a sussistere fino alla sua conclusione.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta l'immediata esclusione dalla presente procedura selettiva e, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto con la SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

## **Articolo 6**

### *Presentazione delle domande*

**Il candidato in possesso dei requisiti richiesti deve perentoriamente produrre la domanda di partecipazione esclusivamente a mezzo PEC da inoltrare all'indirizzo [sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it](mailto:sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it) utilizzando il modulo "Allegato A" a partire dal termine iniziale indicato nella nota dell'Amministratore Unico che verrà parimenti pubblicata sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi".**

La procedura di compilazione e inoltro delle domande dev'essere effettuata entro e non oltre le ore 23.59 del quindicesimo giorno lavorativo successivo al termine indicato nella precitata nota. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

**Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al presente avviso e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione presentate con modalità**

**diversa da quella sopra indicata, a pena di esclusione, nonché pervenute oltre il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.**

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono inoltrare a mezzo PEC, in un unico file in formato PDF delle dimensioni massime di 10 MB, riportante nell'oggetto la seguente dicitura "*PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA PER IL RECLUTAMENTO, PER TITOLI E ESAMI, DI N. 7 UNITÀ LAVORATIVE, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO, CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE E CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI)*", e contenente:

1. la domanda di partecipazione, di cui all'allegato A, datata e firmata per esteso, pena esclusione;
2. il *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato per esteso in ogni sua pagina, pena esclusione;
3. la dichiarazione sostitutiva di atto notorio relativa al possesso dei titoli previsti dal presente avviso (Allegato B), datata e firmata per esteso, pena esclusione;
4. contratto di consulenza sottoscritto con una o più delle SanitaService del Sistema Sanitario Regionale pugliese;
5. relazione attestante l'attività consulenziale svolta all'interno della/delle SanitaService, sottoscritta dagli interessati e anche dall'Amministratore Unico SanitaService in data antecedente al termine ultimo per la presentazione dell'istanza di partecipazione alla presente procedura selettiva;
6. fotocopia del documento di identità e di tessera sanitaria in corso di validità, datate e firmate per esteso, pena esclusione.

**Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:**

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);
- numero di un documento di identità in corso di validità e del codice fiscale;
- essere in possesso della cittadinanza italiana oppure di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure ancora essere cittadino extra-Unione in possesso di regolare titolo di soggiorno (specificando la cittadinanza e allegando adeguata e comprovante documentazione relativa al titolo di soggiorno);
- titolo di studio di cui all'art. 4 (Requisiti di ammissione), con indicazione del luogo e della data del conseguimento nonché della relativa votazione conseguita;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;



- l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- l'assenza di procedimenti penali in corso o di indagini preliminari;
- di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) e di quelli relativi al servizio militare volontario;
- i titoli eventualmente posseduti che danno diritto alla preferenza a parità di merito con altri concorrenti, ex art. 4, commi quarto e quinto, D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. In particolare, a parità di merito i titoli di precedenza sono: 1. gli insigniti di medaglia al valor militare; 2. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti; 3. i mutilati e invalidi per fatto di guerra; 4. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5. gli orfani di guerra; 6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra; 7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8. i feriti in combattimento; 9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale del merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti; 11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra; 14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato; 16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso; 18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19. gli invalidi e i mutilati civili; 20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. A parità di merito e di titoli di precedenza, la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dalla minore età;
- di aver preso visione del presente bando di avviso pubblico e di accettarne il contenuto in ogni parte;
- di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente tramite pubblicazione sul sito di SanitaService all'indirizzo [www.sanitaserviceaslle.it](http://www.sanitaserviceaslle.it);
- di autorizzare SanitaService al trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.;
- di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito *internet* di SanitaService per tutte le comunicazioni inerenti al presente avviso pubblico;
- l'essere titolare di contratto di consulenza a vantaggio di una o più delle SanitaService del Sistema Sanitario Regionale Pugliese da almeno 12 (dodici) mesi;
- di rispettare il dovere di esclusività ovvero il dovere di eseguire la propria prestazione lavorativa solo in favore della Società, con esclusione di qualsiasi tipo di attività a meno che non vi sia la preventiva autorizzazione da parte dell'Amministratore Unico, considerato che la Società risponde ai principi di

imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa di cui all'art. 97 Cost. Per tale motivo, anche alla sottoscrizione del contratto verrà richiesta nuovamente la dichiarazione da rendere in conformità ai principi ispiratori di cui all'art. 53 D.Lgs. n. 165/2001 recante declaratoria in tema di "incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi", con ogni conseguenza di legge.

SanitaService non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili di fatto a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

**A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono compilare *on-line* anche il *form* relativo ai titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso e entro il termine di scadenza previsto. Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda *on-line*, regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza del bando stesso. A tal fine, fa fede la data di trasmissione della domanda *on-line*.**

#### **Costituiscono motivi di esclusione:**

- il mancato possesso di uno dei requisiti per l'ammissione;
- l'errata o incompleta compilazione della domanda di partecipazione mediante l'Allegato A;
- l'errata o incompleta compilazione della dichiarazione sostitutiva di atto notorio mediante l'Allegato B;
- la produzione di false dichiarazioni in sede di presentazione della domanda di partecipazione;
- la produzione o l'invio della domanda di partecipazione in forme diverse da quella prevista dal presente avviso;
- la mancata allegazione della documentazione richiesta.

**SanitaService si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato - requisiti di ammissione e titoli valutabili - in qualunque momento e comunque prima della sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.**

#### **Articolo 7**

##### *Avvisi ai candidati*

Tutte le comunicazioni, le convocazioni e i risultati relativi al presente Avviso di selezione saranno pubblicati sul sito [www.sanitaserviceaslle.it](http://www.sanitaserviceaslle.it) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di gara e concorsi". Tutte le pubblicazioni sul sito avranno valore di notifica agli effetti di legge.

#### **Articolo 8**

*Commissione esaminatrice*

SanitaService, per la procedura bandita, si avvarrà di apposita Commissione nominata con provvedimento dell'Amministratore Unico di SanitaService e composta da almeno otto membri nel rispetto della parità di genere, di cui uno con funzione di Presidente.

I componenti potranno essere scelti anche tra i dirigenti e/o dipendenti del Socio Unico SanitaService, ASL Lecce, e/o di SanitaService, nonché da professionisti esterni di comprovata esperienza nella selezione del personale e nelle materie oggetto della presente procedura.

Non possono essere nominati Commissari coloro che:

- ricoprono cariche politiche;
- sono rappresentanti sindacali o designati tali dalle Organizzazioni Sindacali o dalle Associazioni Professionali;
- sono dichiarati interdetti/inabilitati;
- sono condannati con sentenza penale irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un reato che, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, impedisca la costituzione del rapporto d'impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
- sono sottoposti a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
- sono sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159, salvi gli effetti della riabilitazione;
- sono stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo oggettivo ovvero destituiti o dispensati dal servizio presso una Pubblica Amministrazione;
- sono legati tra loro o con un candidato da vincoli di matrimonio, convivenza, unione civile ovvero da un vincolo di parentela o affinità entro il quarto grado con alcuno dei candidati;
- incorrono in una delle cause di incompatibilità ex artt. 51 e 52 cod. proc. civ.;
- rientrano in una delle altre cause di incompatibilità previste dalla Legge, tra l'altro ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.

Devono essere preventivamente individuati e anch'essi nominati con atto proprio dell'Amministratore Unico i componenti supplenti della Commissione, per i quali valgono le medesime regole sull'inconferibilità dettate per i componenti effettivi, nonché il Segretario e il suo supplente in caso di sua assenza e/o impedimento di qualunque natura.

Nella prima seduta di insediamento la Commissione prende visione dell'elenco dei partecipanti sì da poter dichiarare l'esistenza/inesistenza di eventuali cause di incompatibilità che determinano una sostituzione del Commissario, giusto disposto delle leggi vigenti, per il tempo strettamente necessario alla valutazione del candidato nei cui confronti si registra la precitata incompatibilità.

Qualora dovessero sorgere questioni relative all'attribuzione del punteggio ai candidati o all'esclusione degli stessi, sulla questione decide la Commissione a maggioranza dei suoi componenti. In caso di parità di voti, prevale quello del Presidente.



- Laurea triennale: **max punti 5**, a seconda della votazione conseguita:
  - da 66/110 a 94/110 o equivalente                      punti 0
  - da 95/110 a 100/110 o equivalente                    punti 1
  - da 101/110 a 105/110 o equivalente                  punti 3
  - da 106/110 a 110/110 e lode o equivalente          punti 5

N.B. Per ogni Diploma di laurea ulteriore rispetto a quello necessario per l'accesso alla presente procedura selettiva verranno attribuiti **punti 3**.

#### Altri titoli valutabili

- Altri titoli accademici conclusi con esame finale: **punti 3**.  
*Scuole di Specializzazione post lauream, Master universitari di primo e secondo livello, corsi di perfezionamento universitari, corsi d'alta formazione universitaria, dottorato di ricerca. Verrà valutato solo un titolo accademico.*
- Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e/o di Dottore Agronomo: **punti 4**.
- Curriculum vitae: **max punti 3**.

**Qualsiasi altro titolo differente da quelli elencati non sarà oggetto di valutazione.**

Il colloquio, atto a verificare le conoscenze generali, teoriche e le capacità tecniche per l'espletamento delle attribuzioni proprie del profilo a selezione, verte sulle seguenti materie che dovranno essere autonomamente approfondite dai candidati utilizzando qualunque riferimento di studio, comportando l'attribuzione di **max punti 30**:

POSIZIONE DA RICOPRIRE	MATERIE PROVA ORALE	PUNTEGGIO
<b>N. 1 Ingegnere Clinico</b>	1. CCNL AIOP-ARIS personale non medico	<b>Max punti 10</b>
	2. Organizzazione SanitaService ASL Le e ASL	<b>Max punti 10</b>
	3. Legislazione nazionale e europea relativa a dispositivi medici e diagnostici in vitro; principi di funzionamento delle tecnologie biomediche in generale e nel comparto sanità; predisposizione di capitoli tecnici delle procedure di pubblica evidenza finalizzate all'acquisizione di apparecchiature biomediche; gestione delle tecnologie biomediche: sicurezza, manutenzione e collaudi; legislazione dei contratti pubblici; valutazione delle tecnologie da installare sui mezzi di soccorso Servizio SEUS 118; gestione del rischio in ambiente ospedaliero; biofluidodinamica; fondamenti di informatica medica; metodi di immagine in fisica medica	<b>Max punti 10</b>

<b>N. 1 Ingegnere Gestionale</b>	1. CCNL AIOP-ARIS personale non medico	<b>Max punti 10</b>
	2. Organizzazione SanitaService ASL Le e ASL	<b>Max punti 10</b>
	3. Normativa in materia di <i>privacy</i> , prevenzione della corruzione e trasparenza; conoscenza di metodologia, strumenti e processi di <i>Health Technology Assessment</i> in ambito sanitario; analisi e progettazione dei processi e dei modelli organizzativi nelle amministrazioni pubbliche o delle società partecipate; gestione dei progetti e sistemi di gestione; sistemi di controllo di gestione; sistemi informatici; economia e controllo delle organizzazioni; modelli e strumenti di ottimizzazione: dall'analisi alla soluzione quantitativa; modelli decisionali per la gestione di risorse critiche; analisi dei processi e reingegnerizzazione nelle amministrazioni pubbliche e nelle società partecipate	<b>Max punti 10</b>
<b>N. 1 Ingegnere Idraulico</b>	1. CCNL AIOP-ARIS personale non medico	<b>Max punti 10</b>
	2. Organizzazione SanitaService ASL Le e ASL	<b>Max punti 10</b>
	3. Idrogeologia; idraulica fluviale; geotecnica; idraulica marittima; tecniche di intervento per la regimazione di corsi d'acqua; gestione, organizzazione e controllo delle tecniche di flussaggio delle acque civili e industriali, anche in uso in ambienti ospedalieri; costruzioni idrauliche; idraulica; tecnica delle costruzioni; meccanica dei fluidi	<b>Max punti 10</b>
<b>N. 1 Ingegnere Civile</b>	1. CCNL AIOP-ARIS personale non medico	<b>Max punti 10</b>
	2. Organizzazione SanitaService ASL Le e ASL	<b>Max punti 10</b>
	3. Gestione d'impresa; fisica generale; scienza e tecnologie dei materiali da costruzione; meccanica razionale e statica; topografia; pianificazione territoriale e urbanistica; geotecnica; tecnica delle costruzioni; termofisica e acustica delle costruzioni; elettrotecnica e sicurezza elettrica; impiantistica; geologia applicata; progetto di strutture; fisica tecnica e impianti tecnici; geotecnica e fondazioni	<b>Max punti 10</b>
<b>N. 1 Ingegnere Chimico</b>	1. CCNL AIOP-ARIS personale non medico	<b>Max punti 10</b>
	2. Organizzazione SanitaService ASL Le e ASL	<b>Max punti 10</b>
	3. Energie rinnovabili e sviluppo sostenibile; dimensionamento delle principali apparecchiature chimiche; impianti per la produzione di energia elettrica, incenerimento di reflui liquidi industriali, trattamento delle acque industriali, trattamento delle emissioni gassose, trattamento dei rifiuti solidi industriali, trasformazione e termovalorizzazione dei rifiuti solidi urbani; studio delle reazioni avverse a sostanze pericolose e inquinanti; bonifica dei siti inquinati; adempimenti tecnici per la costruzione, installazione e gestione di serbatoi interrati; indicazioni sulla scelta, utilizzo e smaltimento di prodotti chimici in uso in ambiente ospedaliero per attività di pulizia/sanificazione/Alta Disinfezione; normativa vigente in materia di sicurezza impiantistica riferita agli obblighi del produttore e dell'utilizzatore; normativa in materia di tutela dell'ambiente; nozioni sulla legislazione riguardante la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro	<b>Max punti 10</b>
<b>N. 1 Agronomo</b>	1. CCNL AIOP-ARIS personale non medico	<b>Max punti 10</b>
	2. Organizzazione SanitaService ASL Le e ASL	<b>Max punti 10</b>
	3. Biologia; chimica generale, organica e inorganica; anatomia e genetica animale; botanica agraria; piani di emergenza e di lotta relativa agli organismi nocivi da quarantena prioritari; agronomia; scienza del suolo e della pianta; idraulica agraria; zootecnica; nutrizione e alimentazione animale; gestione dei sistemi agricoli e silvo-pastorali, tecnica agronomica e forestale; pianificazione e progettazione dei sistemi verdi, del paesaggio e delle aree protette; organizzazione dei cantieri e sicurezza sul lavoro; metodologie sperimentali e	<b>Max punti 10</b>

	di statistica applicate in agricoltura; tecniche di monitoraggio e cartografia dei suoli, delle foreste e delle colture agricole; prodotti fitosanitari, normativa per la loro produzione, commercializzazione e impiego sostenibile; meccanica agraria; difesa delle piante e tecnica agraria; coltivazioni arboree	
<b>N. 1 Ingegnere per prevenzione incendi e R.S.P.P.</b>	1. CCNL AIOP-ARIS personale non medico	<b>Max punti 10</b>
	2. Organizzazione SanitaService ASL Le e ASL	<b>Max punti 10</b>
	3. Legislazione in materia di prevenzione, infortuni e sicurezza sul lavoro; sistemi integrati per qualità, ambiente e sicurezza sul posto di lavoro; normativa vigente in materia di sicurezza impiantistica riferita agli obblighi del produttore e dell'utilizzatore; nozioni sulla legislazione riguardante la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro; sicurezza sul lavoro e igiene ambientale; funzioni svolte dal sistema istituzionale pubblico e dai vari enti preposti alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; elementi metodologici per la valutazione del rischio; obblighi di informazione, formazione e addestramento nei confronti dei soggetti del sistema di prevenzione aziendale; principali rischi trattati dal D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., principali misure di prevenzione e protezione nonché modalità per la gestione delle emergenze; D.M. 10 marzo 1998 e ss.mm.ii.	<b>Max punti 10</b>

La data, il luogo e l'ora dell'espletamento della prova selettiva verranno comunicate con nota a firma dell'Amministratore Unico SanitaService pubblicata sul sito aziendale almeno 15 (quindici) giorni prima del suo effettivo espletamento.

### **Articolo 10**

#### *Graduatoria finale*

Successivamente all'espletamento delle prove, la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito e degli esclusi, elencando in ordine decrescente i punteggi finali riportati dai candidati, rinvenienti dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nella prova orale. In caso di parità fra i candidati prevarrà l'età anagrafica, con preferenza per il candidato più giovane e in caso di ulteriore parità sarà data priorità all'anzianità di servizio e alle cause di preferenza ex D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Sarà cura dell'Amministratore Unico SanitaService Lecce, con propria determinazione, recepire la già menzionata graduatoria finale di merito e quella degli esclusi alla presente procedura, in tal modo attribuendole efficacia e cogenza, disponendone la pubblicazione, a cura del Direttore di SanitaService Settore Sistemi informativi, sul sito [www.sanitaserviceaslle.it](http://www.sanitaserviceaslle.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di gara e concorsi".

La formazione della graduatoria finale consentirà l'individuazione dei candidati idonei per la sottoscrizione dei contratti, secondo i tempi stabiliti da SanitaService e, in ogni caso, senza alcun obbligo assuntivo automatico per la stessa.

La graduatoria finale sarà composta da un massimo di **10 unità** da cui SanitaService potrà attingere per l'eventuale copertura, anche a tempo determinato e previa accettazione del candidato, di ulteriori posti vacanti rispetto a quelli messi a bando. La suddetta graduatoria sarà valida per 36 (trentasei) mesi dalla data del

provvedimento di approvazione della stessa e della sua conseguente pubblicazione sul sito [www.sanitaserviceaslle.it](http://www.sanitaserviceaslle.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente - Bandi di gara e concorsi”, salvo differenti previsioni Legislative e/o Aziendali, senza che ciò determini il prodursi di alcun diritto all’assunzione esigibile dagli stessi candidati utilmente collocati in graduatoria.

**I candidati idonei per la sottoscrizione dei contratti saranno convocati da SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale a mezzo comunicazione sul sito aziendale a titolo di notifica agli effetti di legge e dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati muniti della seguente documentazione:**

- **domanda di partecipazione debitamente sottoscritta;**
- **fotocopia di un documento di identità o altro idoneo documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **certificato del casellario giudiziale e dei carichi pendenti rilasciati dalla Procura della Repubblica del Tribunale competente per territorio;**
- **titoli valutabili dichiarati con la domanda di partecipazione, ossia:**
  - **titoli di studio** (Laurea magistrale/specialistica, Laurea triennale);
  - **altri titoli formativi;**
  - **contratto di consulenza** a vantaggio di una o più SanitaService del Sistema Sanitario Regionale pugliese, della durata minima non inferiore a 12 (dodici) mesi;
  - **attestazione iscrizione Albo professionale.**

Si rappresenta fin d’ora che, pubblicata la graduatoria finale, in caso di convocazione per l’assunzione:

- la rinuncia a presentarsi senza giustificato motivo,
  - la mancata ostensione della suddetta documentazione,
  - l’impossibilità di documentare i titoli dichiarati e valutati con la presentazione della domanda,
- comporterà la cancellazione dalla graduatoria stessa del candidato inadempiente e l’automatico suo scorrimento a vantaggio del candidato successivo.

## **Articolo 11**

### *Diritti di accesso*

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura selettiva nelle forme e nei limiti stabiliti dalla disciplina vigente in materia.

## **Articolo 12**

### *Trattamento dei dati personali*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali, c.d. GDPR), nonché del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” (c.d. Codice



*privacy*), come emendato a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e ss.mm.ii., si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente selezione o comunque acquisiti a tal fine da SanitaService (Titolare del trattamento) è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione (gestire gli adempimenti istruttori e amministrativi, nonché per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in amministrazione trasparente) e avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede della società, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precluderne la verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali - necessario, lo si ribadisce, per motivi di interesse pubblico rilevante (quali l'instaurazione, gestione e estinzione, da parte di soggetti che svolgono compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri, di rapporti di lavoro) - deriva dalla necessità di adempiere a obblighi di legge che regolamentano l'attività di SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, nonché per dare esecuzione a eventuali obblighi contrattuali o adottare misure precontrattuali su richiesta del partecipante. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di selezione e, successivamente, saranno conservati entro i tempi previsti dalla legge (per finalità di archiviazione e conservazione), in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale o al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo [serviziordp@231pin.it](mailto:serviziordp@231pin.it).

Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati è possibile consultare il modello completo di informativa o la *privacy policy* sul sito *web* istituzionale.

### **Articolo 13**

#### *Sottoscrizione del contratto*

La costituzione del rapporto di lavoro con i candidati vincitori avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). *Ex art. 14 CCNL AIOP-ARIS*, il periodo di prova è fissato in mesi 6 (sei) di calendario in ragione della categoria contrattuale di appartenenza.

Il trattamento giuridico e economico applicato è quello previsto dal CCNL AIOP-ARIS per il personale non medico, con riferimento al trattamento tabellare previsto per la categoria D, posizione economica D1 CCNL AIOP-ARIS personale non medico.

Alla predisposizione e conseguente sottoscrizione del contratto provvederà l'Amministratore Unico di SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale. I vincitori della selezione, ritualmente convocati tramite **sol**a comunicazione sul sito aziendale a titolo di notifica agli effetti di legge, che non sottoscrivono il contratto o non

accettano l'assunzione entro il termine stabilito dall'Amministratore Unico di SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale decadono automaticamente dalla nomina e sono cancellati dalla graduatoria.

La sede di lavoro sarà assegnata dall'Amministratore Unico di SanitaService a suo insindacabile giudizio, e comunque potrà mutare in base alle esigenze aziendali nel corso del rapporto di lavoro instaurato con la Società.

## **Articolo 14**

### *Disposizioni finali*

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

La Società ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché annullare e revocare la presente procedura selettiva, in qualsiasi fase della stessa, anche a fronte del verbale di individuazione della graduatoria finale di merito e di quella degli esclusi. Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione con le stesse modalità impiegate per la pubblicazione del presente avviso.

Nei casi suddetti, i candidati non avranno nulla a pretendere dalla Società a qualsiasi titolo. Vale quanto al periodo precedente nel caso in cui non si dia comunque corso a alcuna assunzione.

Si ribadisce che, a graduatoria finale pubblicata, la rinuncia a presentarsi, in caso di convocazione per l'assunzione, comporterà la cancellazione dalla graduatoria stessa e l'automatico suo scorrimento a vantaggio del candidato successivo.

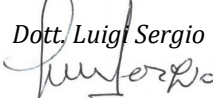
La richiesta di partecipazione alla presente procedura selettiva implica l'accettazione della normativa di cui al presente avviso e della normativa da esso richiamata.

Ai sensi della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., si comunica che il Responsabile del Procedimento è il sig. Giovanni Aldo Manfredi. Per ogni altro chiarimento o informazione gli interessati possono inviare, entro e non oltre il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura (come indicato nella nota a firma dell'Amministratore Unico che verrà successivamente pubblicata sul sito istituzionale SanitaService), una comunicazione di posta elettronica certificata al seguente indirizzo [sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it](mailto:sanitaservice.aslleunipersonale@legalmail.it), dando facoltà al medesimo di pubblicare, sul sito aziendale e con valore di notifica agli effetti di legge, note in riscontro alle eventuali problematiche poste, qualora siano di interesse generale e comuni alla generalità dei partecipanti alla presente procedura selettiva, con obbligo per la Commissione esaminatrice di conformarsi alle stesse in sede di valutazione delle istanze di partecipazione e conseguente formazione della graduatoria finale di merito e degli esclusi. La Società non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito né a eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. La prova di invio della domanda di partecipazione deve risultare dal certificato di avvenuta consegna rilasciato dalla procedura informatica appositamente creata.

Per correttezza istituzionale, si trasmette il presente Avviso di Selezione al Socio Unico SanitaService ASL LE S.r.l. Unipersonale, al Consulente del Lavoro SanitaService, alla R.S.U., alle Organizzazioni Sindacali di Categoria.

Lecce, 17 giugno 2022

**L'Amministratore Unico SanitaService**

*Dott. Luigi Sergio*  




**ALLEGATO A - ISTANZA DI PARTECIPAZIONE**

**PROCEDURA SELETTIVA RISTRETTA E RISERVATA PER IL RECLUTAMENTO, PER TITOLI E ESAMI, DI N. 7 UNITÀ LAVORATIVE, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, CCNL AIOP-ARIS PERSONALE NON MEDICO, CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO-PROFESSIONALE E CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_, in via/piazza \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, cellulare \_\_\_\_\_, Email/PEC \_\_\_\_\_,

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva ristretta e riservata per l'assunzione di n. 7 (sette) unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali), categoria D, posizione economica D1, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, per lo svolgimento di attività lavorative nell'ambito dei settori tecnico, informatico e professionale, secondo le esigenze organizzative e funzionali delle strutture appartenenti alla ASL Lecce e per lo svolgimento delle attività proprie di SanitaService, gestite a vantaggio e come richieste dal Socio Unico ASL Lecce. A tale fine dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 38,46,47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- di aver prestato attività di consulenza, con relativo contratto di consulenza, a vantaggio di una o più delle SanitaService del Servizio Sanitario Regionale pugliese da almeno 12 (dodici) mesi e, nello specifico, dal \_\_\_\_\_ (indicare *gg/mm/aa*) al \_\_\_\_\_ (indicare *gg/mm/aa* oppure la dicitura "*in corso*" qualora l'attività di consulenza prestata non sia cessata alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso) per \_\_\_\_\_ (*indicare quale SanitaService*);
- di avere compiuto il diciottesimo anno di età;
- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego, il cui accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio a cura del Medico Competente SanitaService;
- di essere di condotta incensurabile;

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_;
- di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali o indagini preliminari;
- di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo oggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione;
- di non avere altre incompatibilità previste dalla Legge (tra l'altro, ex D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 39/2013);
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- di essere in possesso del titolo di studio:
  - Diploma di Laurea di primo livello in \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ (indicare la Facoltà di riferimento) in data \_\_\_\_\_ (indicare gg/mm/aa) con votazione \_\_\_\_\_;
  - Diploma di Laurea Magistrale/Specialistica in \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ (indicare la Facoltà di riferimento) in data \_\_\_\_\_ (indicare gg/mm/aa) con votazione \_\_\_\_\_;
  - Diploma di Laurea vecchio ordinamento in \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ (indicare la Facoltà di riferimento) in data \_\_\_\_\_ (indicare gg/mm/aa) con votazione \_\_\_\_\_;
- di avere altri titoli accademici conclusi con esame finale (vedi CV);
- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e/o di Dottore Agronomo conseguita in data \_\_\_\_\_ (indicare gg/mm/aa), iscrizione Albo professionale di \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso degli altri requisiti richiesti dalle Leggi vigenti;
- di essere in possesso dei requisiti di carattere generale di ammissione alla selezione di cui all'art. 4 dell'Avviso pubblico;

- di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali, *ex art. 12 dell'Avviso di Selezione*;
- di accettare integralmente il contenuto dell'avviso di selezione, inclusi gli allegati.

Si allega, **pena esclusione**:

- 1) fotocopia del documento d'identità e di tessera sanitaria in corso di validità, datate e firmate per esteso;
- 2) *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e firmato per esteso in ogni sua pagina;
- 3) dichiarazione sostitutiva di atto notorio relativa al possesso dei requisiti *ex art. 4 dell'Avviso di selezione (Allegato B)*, datata e firmata per esteso;
- 4) contratto di consulenza sottoscritto con una o più delle SanitaService del Sistema Sanitario Regionale pugliese;
- 5) relazione attestante l'attività consulenziale svolta all'interno della/delle SanitaService, sottoscritta dal candidato e anche dall'Amministratore Unico SanitaService in data antecedente al termine ultimo per la presentazione dell'istanza di partecipazione alla presente procedura selettiva;

Luogo e Data \_\_\_\_\_

**Firma per esteso del/la candidato/a**

\_\_\_\_\_



## ALLEGATO B

**Dichiarazione sostitutiva di atto notorio (ex artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000) relativa al possesso dei requisiti di cui all'art. 4 dell'Avviso di selezione ristretta e riservata per l'assunzione di n. 7 unità lavorative con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali), di categoria D, posizione economica D1, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, per lo svolgimento di attività lavorative nell'ambito dei settori tecnico, informatico e professionale, secondo le esigenze organizzative e funzionali delle strutture appartenenti alla ASL Lecce e per lo svolgimento delle attività proprie di SanitaService, gestite a vantaggio e come richieste dal Socio Unico ASL Lecce.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, residente/domiciliato a \_\_\_\_\_, in via/piazza \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, cellulare \_\_\_\_\_, Email/PEC \_\_\_\_\_,

## DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 38, 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni, di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti, già indicati in sede di domanda di partecipazione di cui all'art. 4 dell'Avviso di selezione ristretta e riservata per l'assunzione di n. 7 unità lavorative con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di Categoria D, posizione economica D1, CCNL AIOP-ARIS personale non medico, per lo svolgimento di attività lavorative nell'ambito dei settori tecnico, informatico e professionale, secondo le esigenze organizzative e funzionali delle strutture appartenenti alla ASL Lecce e per lo svolgimento delle attività proprie di SanitaService, gestite a vantaggio e come richieste dal Socio Unico ASL Lecce.

Luogo e Data \_\_\_\_\_

**Firma per esteso del/la candidato/a**

---